

От работников:
Председатель Совета Учреждения

Кол

Е.А.Колегова

« 23 » *ноября* 2023г.

От работодателя:
Директор МБУ ДПО «ГЦОиЗ
«Магистр»



Склянова И.А. Склянова

« *ноября* » 2023г.

Положение об Общем собрании трудового коллектива

муниципального бюджетного учреждения дополнительного
профессионального образования города Новосибирска «Городской
центр образования и здоровья «Магистр»

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
МБУ ДПО «ГЦОиЗ «Магистр»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом МБУ ДПО «ГЦОиЗ «Магистр».

1.2. Данное Положение об Общем собрании трудового коллектива МБУ ДПО «ГЦОиЗ «Магистр» устанавливает основные задачи и функции Общего собрания трудового коллектива учреждения, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.3. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива МБУ ДПО «ГЦОиЗ «Магистр» (далее – Общее собрание) руководствуется, Конституцией Российской Федерации, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МБУ ДПО «ГЦОиЗ «Магистр», а также настоящим Положением.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство МБУ ДПО «ГЦОиЗ «Магистр» в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Членами Общего собрания являются все работники МБУ ДПО «ГЦОиЗ «Магистр». К работникам МБУ ДПО «ГЦОиЗ «Магистр» относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

1.6. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников МБУ ДПО «ГЦОиЗ «Магистр».

1.7. Общее собрание реализует право на самостоятельность МБУ ДПО «ГЦОиЗ «Магистр» в решении вопросов, способствующих оптимальной организации деятельности учреждения.

1.8. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления.

1.9. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.10. Настоящее Положение содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локальным актом МБУ ДПО «ГЦОиЗ «Магистр».

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления.

2.4. Общее собрание определяет стратегию и тактику развития МБУ ДПО «ГЦОиЗ Магистр», здоровьесбережения, социальной защиты работников.

3. Функции Общего собрания

3.1. Общее собрание:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект Коллективного договора, Правила внутреннего трудового распорядка;
- обсуждает и рекомендует к утверждению проект Устава МБУ ДПО «ГЦОиЗ Магистр» с внесением изменений и дополнений в Устав, а также других положений и локальных актов;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБУ ДПО «ГЦОиЗ Магистр» и мероприятий по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья граждан, обращающихся в учреждение;
- вносит предложения руководителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- обсуждает и рекомендует к утверждению Положение об оплате труда и стимулирования работников учреждения;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетентности;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между руководителем и работниками учреждения;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБУ ДПО «ГЦОиЗ «Магистр» и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- в рамках действующего законодательства принимает меры, ограждающие работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности учреждения, его самоуправляемости; выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы Управления образования, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Организация управления Общим собранием

4.1. В состав Общего собрания входят все работники, для которых Учреждение является основным местом работы, в том числе - на условиях неполного рабочего дня.

4.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения Общего собрания работников МБУ ДПО «ГЦОиЗ

«Магистр» из его состава открытым голосованием избирается Председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания работников МБУ ДПО «ГЦОиЗ «Магистр»;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание собирается не реже 1 раза в календарный год.

4.6. Общее собрание работников может проводиться дистанционно.

4.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.

4.8. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

4.9. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

4.10. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Общего собрания.

4.11. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

5. Права Общего собрания

5.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- обсуждать и принимать Положение о Совете учреждения, Устав МБУ ДПО «ГЦОиЗ «Магистр» и соответствующие положения;
- заслушивать отчёт о выполнении вышеуказанных актов;
- выходить с предложениями и заявлениями на

руководителя.

- 5.2. Каждый член Общего собрания имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения - Советом учреждения, Комиссией по трудовым спорам:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета учреждения, Комиссии по трудовым спорам;
- представление на ознакомление Совету учреждения, Комиссии по трудовым спорам вопросов и предложений, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета учреждения, Комиссии по трудовым спорам.

7. Ответственность общего собрания

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение в неполном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания оформляются печатным протоколом.

8.2. В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- приглашенные (ФИО, должность)
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Протоколы Общего собрания нумеруются постранично, прошнуровываются, заверяются подписью директора и печатью Учреждения.

8.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Учреждения (постоянно) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива является локальным актом МБУ ДПО «ГЦОиЗ «Магистр», принимается на Общем собрании работников, согласовывается с Советом учреждения и утверждается приказом директора МБУ ДПО «ГЦОиЗ «Магистр».

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Согласовано с Советом учреждения

Протокол от № 12 от 23 ноября 2023 года

Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

7

(*два*)

листов

цифрами

прописью

Должность *Директор МВР ДР, член Д. М. М. Д. Д.*

Подпись

И. И. Сидоров

« 23 » *ноября*

20 23

