

Приказ от « 21 » апреля 202 5 года № 627-с



**Карта коррупционных рисков
муниципального бюджетного учреждения
города Новосибирска**

«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи детям «Магистр»

№п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Степень вероятности и коррупционного риска	Наименование должности	Меры по минимизации (устранению) рисков
1.	Организация деятельности МБУ ППМС-центра «Магистр»	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	низкая	Директор, главный бухгалтер, зам. бухгалтера, зам. директора по общим вопросам, зам. директора по учебно-методической работе, заведующий хозяйством, члены ТППК;	Информационная открытость учреждений, соблюдение утвержденной политики, антикоррупционной политики, МБУ ППМС-центра «Магистр» разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Принятие на работу сотрудников в МБУ ППМС-центра «Магистр»	Предоставление, непредусмотренных законом, преимуществ (в т. ч. протекционизм) для поступления на работу в МБУ ППМС-центра «Магистр»	низкая	Директор, специалист по кадрам;	Внедрение профессиональных стандартов; Уведомление службы занятости о наличии свободных вакансий в установленном законом порядке

3.	Работа с конфиденциальной информацией и персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении трудовых обязанностей, разглашение персональных данных, попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	низкая	Директор, зам. директора по учебно-методической работе, главный бухгалтер, специалист по кадрам, делопроизводитель, члены ТПМПК;	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы охраны персональных данных, разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	низкая	Директор, зам. директора по общим вопросам, зам. директора по учебно-методической работе, главный бухгалтер, инженер по ремонту здания;	Разъяснительная работа, соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, контроль рассмотрения обращений граждан.
5.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности МБУ ИПМС-центра «Магистр»	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	низкая	Директор, главный бухгалтер, зам. директора по общим вопросам, зам. директора учебно-методической работе, бухгалтер, специалист по кадрам, делопроизводитель;	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, разъяснение ответственными лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в случае, когда сотрудник фактически не исполнял свою трудовую функцию.	низкая	Директор, главный бухгалтер, заведующие отделами, бухгалтер, специалист по кадрам;	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников МБУ ИПМС-центра «Магистр»; Разъяснение ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

					совершение коррупционных правонарушений
7.	Назначение стимулирующих выплат, вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	низкая	Директор, главный бухгалтер, заведующие отделами, члены Совета Учреждения;	Создание и организация работы комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации работников	Необъективная оценка деятельности, завышение результативности труда	низкая	Директор, заместитель директора по учебно-методической работе, заведующие отделами, зам. директора по общим вопросам;	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений МБУ ППМС-центра «Магистр»; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Наличие коррупционных факторов в локальных актах, регламентирующих деятельность МБУ ППМС-центра «Магистр»	низкая	Директор, заместитель директора по общим вопросам;	Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей структурных подразделений МБУ ППМС-центра «Магистр» в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп, комиссий.
10.	Нарушение порядка осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд МБУ ППМС-центра «Магистр»	Возможные индикаторы коррупции: - незначительное количество участников закупки; - существенное количество неконкурентных способов осуществления закупки, то есть в форме закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя);	низкая	Директор, контрактный управляющий;	Повышение уровня конкуренции, честности и прозрачности при осуществлении закупок (например, обеспечение возможности для широкого круга физических и юридических лиц участвовать

	- в качестве поставщика (подрядчика, исполнителя) выступает одно и то же физическое (юридическое) лицо; - "регулярные" участники закупки не принимают участие в конкретной закупке; - участники закупки "неожиданно" отзывают свои заявки; - в качестве субподрядчиков привлекаются участники закупки, не определенные в качестве поставщика (подрядчика, исполнителя); - участниками закупки являются юридические лица, обладающие следующими признаками: - создание по адресу "массовой" регистрации; - незначительный (минимальный) размер уставного капитала; - отсутствие на праве собственности или ином законном основании оборудования и других материальных ресурсов для исполнения контракта; - недавняя регистрация организации (за несколько недель или месяцев до даты объявления торгов); - отсутствие необходимого количества специалистов требуемого уровня квалификации для исполнения контракта; - отсутствие непосредственных контактов с контрагентами; - отсутствие в штатном расписании организации лица, отвечающего за бухгалтерский учет (главного бухгалтера); - договоры с контрагентом содержат условия, которые не характерны для обычной практики, и т.д.; - в целях создания видимости конкуренции участниками закупки являются физические (юридические) лица, которые объективно не в состоянии исполнить потенциальный контракт.		в закупочных процедурах и недопущение влияния личной заинтересованности служащих (работников) на результаты таких процедур); Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок; Усиление контроля за недопущением совершения коррупционных правонарушений при осуществлении закупочных процедур; Использование стандартизированных процедур и документов при осуществлении закупки "обычных" товаров, работ, услуг; Проведение правового просвещения и информирования; Повышение качества юридической экспертизы конкурсной документации в целях исключения противоречивых условий исполнения контракта;	
--	--	--	--	--

					Анализ обоснованности изменения условий контракта, причин затягивания (ускорения) сроков заключения (исполнения) контракта и т.д. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11.	Обеспечение безопасных условий для работников и граждан, получающих услуги в МБУ ППМС-центра «Магистр»	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении или угрозе возникновения чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев.	низкая	Директор, зам. директора по общим вопросам, инженер по ремонту.	Информирование работников о необходимости соблюдения правил охраны труда; проведение инструктажей. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений