

ПРИНЯТО

Решением Общего Собрания

трудового коллектива

МБУ ППМС-центра «Магистр»

от «21» апреля 2025 № 2

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от «21» апреля 2025 г.

№ 47-02

Директор

YH

Н.А. Склинова



СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета учреждения

Кириченко

Н.В. Кириченко

от «21» апреля 2025

**Кодекс этического поведения сотрудника муниципального бюджетного
учреждения города Новосибирска
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи
детям «Магистр»**

Содержание:

1. Общие положения.
2. Сфера действия Кодекса.
3. Основные принципы этического поведения работников МБУ ППМС-центра «Магистр»
4. Рекомендованные правила этического поведения работников МБУ ППМС-центра «Магистр» с лицами, обратившимися в учреждение.
5. Правила этического поведения работника МБУ ППМС-центра «Магистр»
с представителями проверяющих (контролирующих) организаций.
6. Правила этического поведения работников МБУ ППМС-центра «Магистр»
с коллегами и подчиненными.
7. Ответственность работников МБУ ППМС-центра «Магистр» за нарушение Кодекса.

1. Общие положения

Кодекс этического поведения работников муниципального бюджетного учреждения города Новосибирска «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи детям «Магистр» (далее-Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 г., а также правилами поведения, установленными общепринятыми нормами морали и нравственности.

2. Сфера действия Кодекса

2.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники муниципального бюджетного учреждения города Новосибирска «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи детям «Магистр» (далее – МБУ ППМС-центра «Магистр») независимо от замещаемой ими должности.

2.2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а лица, обратившиеся в МБУ ППМС-центра «Магистр», вправе ожидать от работника поведения в соответствии с положениями Кодекса.

2.3. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

2.4. Лицо, принимаемое на работу в МБУ ППМС-центра «Магистр», должно быть ознакомлено с настоящим Кодексом под подпись.

3. Основные принципы этического поведения работников МБУ ППМС-центра «Магистр»

3.1. Работник МБУ ППМС-центра «Магистр», руководствуясь основными принципами этического поведения, в рамках реализации своих должностных полномочий призван:

3.1.1. Соблюдать в рамках своей профессиональной деятельности Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

3.1.2. Исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБУ ППМС-центра «Магистр».

3.1.3. Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МБУ ППМС-центра «Магистр».

3.1.4. Противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.1.5. Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов.

3.1.6. Уведомлять директора МБУ ППМС-центра «Магистр», Председателя антикоррупционной комиссии МБУ ППМС-центра «Магистр», правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3.1.7. При получении подарка в рамках осуществления трудовой деятельности руководствоваться утвержденным в МБУ ППМС-центра «Магистр» Регламентом обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

3.1.8. Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций, соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на профессиональную деятельность решений политических партий и иных общественных объединений.

3.1.9. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБУ ППМС-центра «Магистр».

3.1.10. Не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера.

3.1.11. Принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

3.1.12. Соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения.

3.1.13. Проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, представителями организаций, должностными лицами и коллегами.

3.1.14. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

3.1.15. Постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами МБУ ППМС-центра «Магистр», находящимися в сфере его ответственности.

4. Рекомендованные правила этического поведения работников МБУ ППМС-центра «Магистр» с лицами, обратившимися в учреждение

4.1. В профессиональном поведении работнику МБУ ППМС-центра «Магистр» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. Нравственным долгом при выполнении профессиональных обязанностей работника является стремление к постоянному совершенствованию, росту профессиональных навыков и квалификации.

4.3. При исполнении должностных обязанностей работник должен воздерживаться от:

4.3.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений.

4.3.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений.

4.3.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

4.3.4. Любого вида высказываний, жестов, действий, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

4.3.5. Стремления получить доступ к информации, не относящейся к его компетенции (полномочиям).

4.3.6. Задержки официальной информации, которая может или должна быть предана гласности, распространения информации, о которой ему известно или в отношении которой имеются основания считать, что она является неточной или ложной.

4.3.7. Курения во время служебных совещаний, бесед, иного рабочего взаимодействия с гражданами.

5. Правила этического поведения работников МБУ ППМС-центра «Магистр» с представителями проверяющих (контролирующих) организаций

5.1. Во взаимоотношениях с проверяющими (контролирующими) организациями работник не должен допускать нарушений прав и законных интересов проверяющих (контролирующих) организаций.

5.2. Работник обязан быть независимым от проверяющих (контролирующих) организаций и их должностных лиц. В случае установления родственных связей с должностными лицами проверяющей (контролирующей) организации, работник обязан уведомить об этом директора МБУ ППМС-центра «Магистр».

5.3. Работнику МБУ ППМС-центра «Магистр» не следует вступать в какие-либо отношения с должностными лицами проверяющих (контролирующих) организаций, способные повлиять на объективность проверки, ее результаты, а также которые могут его скомпрометировать или повлиять на его способность действовать независимо.

6. Правила этического поведения работников МБУ ППМС-центра «Магистр» с коллегами и подчиненными

6.1. Работники должны способствовать своим профессиональным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

6.2. Работник, наделенный большими по сравнению со своими коллегами полномочиями, должен с уважением относиться к коллегам, имеющим собственное профессиональное суждение.

6.3. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к своим коллегам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, примером доброжелательности и внимательности к окружающим, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

6.4. В своей деятельности работник не должен допускать дискриминации коллег по половым, расовым, национальным, религиозным, возрастным, политическим и иным признакам и обязан руководствоваться исключительно профессиональными критериями.

7. Ответственность работника МБУ ППМС-центра «Магистр» за нарушение Кодекса

7.1. Работники МБУ ППМС-центра «Магистр», независимо от занимаемой должности за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность, в соответствии с законодательством Российской Федерации.