

ПРИНЯТО

Решением Общего Собрания
трудоустройства коллектива
МБУ «ППМС-центра «Магистр»
от «21» апреля 2025 № 1

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от «21» апреля 2025 г.
№ 27-ОД
Директор Н.А. Скоянова



СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета учреждения
Кириченко Н.В. Кириченко
от «21» апреля 2025

**Положение
об антикоррупционной политике
в муниципальном бюджетном учреждении города Новосибирска
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи
детям «Магистр»
на 2025-2027 год**

Содержание:

1. Общие положения.
2. Основные понятия Антикоррупционной политики.
3. Основные принципы противодействия коррупции в МБУ «ППМС-центр «Магистр».
4. Меры по предупреждению коррупции в МБУ «ППМС-центр «Магистр».
5. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики в МБУ «ППМС-центр «Магистр».
6. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие в МБУ «ППМС-центре «Магистр».
7. Обязанности работников МБУ «ППМС-центра «Магистр» в связи с предупреждением и противодействием коррупции.
8. Антикоррупционное образование и просвещение. Профилактика коррупции в МБУ «ППМС-центр «Магистр».
9. Ответственность работников МБУ «ППМС-центра «Магистр».
10. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МБУ «ППМС-центра «Магистр».

1. Общие положения

1.1 Настоящая Антикоррупционная политика (далее - «Политика») муниципального бюджетного учреждения города Новосибирска «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной «Магистр» (далее – МБУ «ППМС-центр «Магистр»)), является базовым документом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МБУ «ППМС-центра «Магистр».

Антикоррупционная политика МБУ «ППМС-центра «Магистр» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

1.2. Антикоррупционная политика разработана на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», часть 1 статьи 10 (далее - Закон о противодействии коррупции») и Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции разработанных во исполнение подпункта "б" пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.3. Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику МБУ ДПО «ГЦОиЗ «Магистр» являются также:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, часть 33 статьи 2;
- Федеральный закон от 5 апреля 2013 года № 44 - ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», часть 9 статьи 31;
- постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» (далее - постановление № 568);
- Устав Учреждения и другие локальные акты.

1.4. Положением об антикоррупционной политике МБУ «ППМС-центра «Магистр» устанавливаются:

- основные принципы противодействия коррупции;
- правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;
- мероприятия по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2. Основные понятия Антикоррупционной политики в МБУ «ППМС-центре «Магистр».

2.1. Для целей настоящей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и регулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий) (часть 1 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Под личной заинтересованностью работника понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) сотрудником МБУ «ППМС-центра «Магистр», и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами

(родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми сотрудник МБУ «ППМС-центра «Магистр», и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (часть 1 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3. Основные принципы противодействия коррупции в МБУ «ППМС-центре «Магистр»

3.1. Система мер противодействия коррупции в МБУ «ППМС-центра «Магистр» основывается на следующих ключевых принципах:

3.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики МБУ «ППМС-центра «Магистр» действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О противодействии коррупции» и другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты (статья 2 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.1.2. Принцип личного примера руководителя. Ключевая роль директора учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутри МБУ «ППМС-центра «Магистр» системы предупреждения и противодействия коррупции;

3.1.3. Принцип вовлеченности сотрудников. Информированность работников МБУ «ППМС-центра «Магистр» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, её руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в деятельности МБУ «ППМС-центре «Магистр» коррупционных рисков.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в МБУ «ППМС-центре «Магистр» таких антикоррупционных мероприятий, которые обладают высокой эффективностью и простой реализацией.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для сотрудников МБУ «ППМС-центра «Магистр» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

3.1.7. Приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

3.1.8. Обеспечении чёткой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней.

3.1.9. Приоритет защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц.

4. Меры по предупреждению коррупции.

4.1. В соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в МБУ «ППМС-центре «Магистр» могут включать:

4.2. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (создание Комиссии по противодействию коррупции в МБУ «ППМС-центре «Магистр»).

4.3. Утверждение Положения об антикоррупционной комиссии по проведению мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений, Порядка уведомления работником работодателя о фактах обращения склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрации такого уведомления, и организации проверки содержащихся в уведомлении сведений в МБУ «ППМС-центра «Магистр».

4.4. Разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения;

4.5. Принятие Кодекса этического поведения сотрудника МБУ «ППМС-центр «Магистр».

4.6. Утверждение Карты коррупционных рисков МБУ «ППМС-центра «Магистр».

4.7. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

4.8. Недопущение искажения, сокрытия или предоставления заведомо ложных сведений в отчетных документах.

4.9. Сотрудничество МБУ «ППМС-центр «Магистр» с правоохранительными органами.

5. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики МБУ «ППМС-центра «Магистр»

5.1. Основными целями антикоррупционной политики являются:

- предупреждение коррупции;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

- формирование антикоррупционного сознания у работников и обучающихся учреждения;

5.2. Основные задачи антикоррупционной политики учреждения:

- формирование у работников понимания позиции учреждения в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников МБУ «ППМС-центра «Магистр» в коррупционную деятельность;
- обеспечение привлечения ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников МБУ «ППМС-центра «Магистр» соблюдения требований настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

6. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

6.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МБУ «ППМС-центра «Магистр», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми МБУ «ППМС-центр «Магистр» вступает в договорные отношения.

6.2. Задачи, функции и полномочия уполномоченного лица в сфере противодействия коррупции определяются Положением об антикоррупционной комиссии по проведению мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений в МБУ «ППМС-центре «Магистр».

6.3. Эти обязанности включают в частности:

- разработку локальных нормативных актов МБУ «ППМС-центра «Магистр», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МБУ «ППМС-центра «Магистр»;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- рассмотрение заявлений о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов МБУ «ППМС-центра «Магистр».

7. Обязанности работников МБУ «ППМС-центра «Магистр» в связи с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Общие обязанности работников МБУ «ППМС-центра «Магистр» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ «ППМС-центра «Магистр»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ «ППМС-центра «Магистр» информировать директора МБУ «ППМС-центра «Магистр» и Председателя антикоррупционной комиссии по проведению мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений МБУ «ППМС-центра «Магистр» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора МБУ «ППМС-центра «Магистр», и Председателя антикоррупционной комиссии учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;
- уведомлять директора МБУ «ППМС-центра «Магистр», Председателя антикоррупционной комиссии по проведению мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений МБУ «ППМС-центра «Магистр» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов в соответствии с Порядком уведомления работником работодателя о фактах обращения склонения к совершению коррупционных правонарушений.

8. Антикоррупционное образование и просвещение. Профилактика коррупции

8.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в МБУ «ППМС-центре «Магистр» в установленном порядке организуется изучение антикоррупционной комиссией правовых и морально-этических аспектов осуществления профессиональной деятельности.

8.2. Организация антикоррупционного образования осуществляется путем привлечения сотрудников к разработке локальных актов по противодействию коррупции.

8.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых её проявлениях, воспитания у сотрудников гражданской ответственности, нетерпимости к проявлению правового нигилизма.

8.4. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии законодательством Российской Федерации во взаимодействии с государственными правоохранительными органами, общественными, объединениями.

8.5. Профилактика коррупции в МБУ «ППМС-центре «Магистр» осуществляется путем применения следующих основных мер:

а) формирование в МБУ «ППМС-центре «Магистр» нетерпимости к коррупционному поведению. Особое внимание уделяется формированию высокого уровня правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная направленность формирования высокого уровня правосознания основана на повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

б) антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и (или) их проектов, издаваемых в МБУ «ППМС-центре «Магистр», проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

Решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) проектов принимается директором МБУ «ППМС-центра «Магистр» при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах и (или) их проектах коррупциогенных факторов.

Граждане (получатели услуг), сотрудники МБУ «ППМС-центра «Магистр» вправе обратиться к Председателю антикоррупционной комиссии учреждения с сообщением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

9. Ответственность работников МБУ «ППМС-центра «Магистр».

9.1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с антикоррупционной политикой МБУ «ППМС-центра «Магистр» и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в МБУ «ППМС-центра «Магистр», и соблюдать принципы и требования данных документов.

9.2. Работники МБУ «ППМС-центра «Магистр», независимо от занимаемой должности за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность, в соответствии с законодательством Российской Федерации (ст. 13 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МБУ «ППМС-центра «Магистр».

10.1. В процессе осуществления деятельности МБУ «ППМС-центра «Магистр» должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявления фактов коррупции и способов их устранения.

Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов деятельности МБУ «ППМС-центра «Магистр»;
- изучение мнения трудового коллектива о наличии коррупционных рисков в деятельности МБУ «ППМС-центра «Магистр» и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- изучение и анализ принимаемых в деятельности МБУ «ППМС-центра «Магистр» мер по противодействию коррупции;

10.2. Председатель антикоррупционной комиссии по проведению мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений в деятельности МБУ «ППМС-центра «Магистр», ежегодно представляет Общему собранию трудового коллектива, Совету учреждения и директору деятельности МБУ «ППМС-центра «Магистр» соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

10.3. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений работников деятельности МБУ «ППМС-центра «Магистр» или иных лиц.