

РАССМОТРЕНО на общем собрании  
трудового коллектива  
МБУ ППМС-центр «Магистр»  
Протокол № 2 от 21.04.2025г.



Директор МБУ ППМС-центр «Магистр»

Н. А. Склянова

21 апреля 2025 г.

---

## **Положение об Общем собрании трудового коллектива**

---

**муниципального бюджетного учреждения города Новосибирска  
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи  
детям «Магистр»**

Новосибирск 2025

# **ПОЛОЖЕНИЕ**

## **об Общем собрании трудового коллектива**

### **МБУ «ППМС-центр «Магистр»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом муниципального бюджетного учреждения города Новосибирска «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи детям «Магистр» (далее - МБУ «ППМС-центр «Магистр»).

1.2. Данное Положение об Общем собрании трудового коллектива МБУ «ППМС-центр «Магистр») устанавливает основные задачи и функции Общего собрания трудового коллектива учреждения, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.3. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива МБУ «ППМС-центр «Магистр» (далее – Общее собрание) руководствуется, Конституцией Российской Федерации, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МБУ «ППМС-центр «Магистр», а также настоящим Положением.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство МБУ «ППМС-центр «Магистр» в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Членами Общего собрания являются все работники МБУ «ППМС-центр «Магистр». К работникам МБУ «ППМС-центр «Магистр» относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

1.6. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников МБУ «ППМС-центр «Магистр».

1.7. Общее собрание реализует право на самостоятельность МБУ «ППМС-центр «Магистр» в решении вопросов, способствующих оптимальной организации деятельности учреждения.

1.8. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления.

1.9. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.10. Настоящее Положение содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локальным актом МБУ «ППМС-центр «Магистр».

## **2. Основные задачи Общего собрания**

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления.

2.4. Общее собрание определяет стратегию и тактику развития МБУ «ППМС-центр «Магистр», здоровьесбережения, социальной защиты работников.

## **3. Функции Общего собрания**

3.1. Общее собрание:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект Коллективного договора, Правила внутреннего трудового распорядка;
- обсуждает и рекомендует к утверждению проект Устава МБУ «ППМС-центр «Магистр» с внесением изменений и дополнений в Устав, а также других положений и локальных актов;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБУ «ППМС-центр «Магистр» и мероприятий по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья граждан, обращающихся в учреждение;
- вносит предложения руководителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- обсуждает и рекомендует к утверждению Положение об оплате труда и стимулирования работников учреждения;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетентности;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между руководителем и работниками учреждения;

- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБУ «ППМС-центр «Магистр» и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

- в рамках действующего законодательства принимает меры, ограждающие работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности учреждения, его самоуправления; выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы Управления образования, органы прокуратуры, общественные объединения.

#### **4. Организация управления Общим собранием**

4.1. В состав Общего собрания входят все работники, для которых Учреждение является основным местом работы, в том числе - на условиях неполного рабочего дня.

4.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения Общего собрания работников МБУ «ППМС-центр «Магистр» из его состава открытым голосованием избирается Председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания работников МБУ «ППМС-центр «Магистр»;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание собирается не реже 1 раза в календарный год.

4.6. Общее собрание работников может проводиться дистанционно.

4.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.

4.8. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

4.9. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

4.10. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Общего собрания.

4.11. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

#### **4. Права Общего собрания**

5.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- обсуждать и принимать Положение о Совете учреждения, Устав МБУ «ППМС-центр «Магистр» и соответствующие положения;
- заслушивать отчёт о выполнении вышеуказанных актов;
- выходить с предложениями и заявлениями на руководителя.

- 5.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения - Советом учреждения, Комиссией по трудовым спорам:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета учреждения, Комиссии по трудовым спорам;
- представление на ознакомление Совету учреждения, Комиссии по трудовым спорам вопросов и предложений, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета учреждения, Комиссии по трудовым спорам.

#### **7. Ответственность общего собрания**

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение в неполном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ,

нормативно-правовым актам.

## **8. Делопроизводство Общего собрания**

8.1. Заседания Общего собрания оформляются печатным протоколом.

8.2. В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность)
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Протоколы Общего собрания нумеруются постранично, прошнуровываются, заверяются подписью директора и печатью Учреждения.

8.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Учреждения (постоянно) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

## **9. Заключительные положения**

9.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива является локальным актом МБУ «ППМС-центр «Магистр», принимается на Общем собрании работников, согласовывается с Советом учреждения и утверждается приказом директора МБУ «ППМС-центр «Магистр».

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.